

1. 主要成员情况表

1-1 基本 信息	姓名	黄加文	性别	男	出生年月	19680918
	最终学历	博士研究生	职称	教授	电话	13699500189
	学位	博士	职务		传真	
	所在院系	商学院	E-mail	huangjw@jxnu.edu.cn		
	通信地址（邮编）	江西南昌市紫阳大道 99 号江西师范大学(330022)				
1-2 访学	国家行政学院学习二个月（20150906—20151106）					
1-3 学术交流	ASIA-PACIFIC MANAGEMENT AND ENGINEERING CONFERENCE (APME 2014)					
1-4 教学情况	<p>2013 年至 2015 年讲授的主要课程；主持的教学研究课题（含课题名称、来源、年限、本人所起作用）（不超过五项）；作为第一署名人在国内外主要刊物上发表的教学相关论文（含题目、刊物名称与级别、时间）（不超过十项）；获得的教学表彰/奖励（含奖项名称、授予单位、署名次序、时间）（不超过五项）。</p> <p>一、近三年来讲授的主要课程</p> <p>1.3 《人力资源管理》研究专题，企业管理人力资源管理的专业核心课，3 学时/周，3 届，20 人。</p> <p>2. 《劳动经济与管理专题》，管理类硕士点专业核心课，3 学时/周，3 届，8 人。</p> <p>3. 《人力资本理论专题》，企业管理人力资源管理的选修课题，2 学时/周，3 届，20 人</p> <p>二、研究生指导情况</p> <p>1、指导企业管理二级学科硕士点人力资源管理方向的研究生 3 届共 5 人；</p> <p>三、主持的教学研究课题及发表的与教学相关的论文情况</p> <p>1. 经济结构调整视角下高校人才培养模式改革探讨，中国高等教育（CSSCI）2014 年第 22 期，第一作者；</p> <p>2. 人力资源 E-Learning 原理与工程：信息互动系统的视角，现代远程教育研究（CSSCI），2013 年第 4 期，第一作者；</p> <p>3. 江西高校人才培养与区域经济社会发展对接研究，江西省教育厅重点招标课题，2013 年立项，负责人</p> <p>四、近年获得的表彰奖励和荣誉</p> <p>《旗帜引领方向——江西高校党的基本知识读本》获 2015 第二届全国党员教育培训教材展示交流活动优秀教材奖。</p>					
1-5 学术研究	<p>一、课题（课题名称、课题类别、来源、年限、本人所起作用）</p> <p>近三年共主持完成或在研省级重点等课题 5 项、经费总计 23.5 万元：</p> <p>1. 改革开放以来中国特色人力资本理论研究，江西省社科规划项目，2013 年 6 月结题，经费 0.6 万，负责人；</p>					

2. 高校高端领军人才队伍建设的体制机制研究 中共江西省委教育工委高校党建研究重大委托项目, 2014. 10 结题, 负责人, 3 万;

3. 江西高校人才培养与区域经济社会发展对接研究 省教育厅招标重点 2013 年 1 月立项, 负责人 10 万

4. 十六大以来科学发展观的人力资本战略研究, 省社科规划重点, 2014 年 12 月结题 2 万

5. 习近平总书记关于人才工作重要指示精神研究 江西省社会科学“十二五”(2015) 规划项目, 2015 年 7 月立项 负责人 已结题。

二、论文(题目、刊物名称与级别、时间、署名次序)

1. 鄱阳湖生态经济区人力资源现状及开发对策探析 《鄱阳湖学刊》第二作者, 2013 年第 3 期

2. 人力资源 E-Learning 原理与工程: 信息互动系统的视角 《现代远程教育研究》CSSCI, 第一作者, 2013 年第 4 期

3. 我国劳动力市场的户籍歧视与学历歧视探析 《经营管理者》, 第二作者, 2013 年第 12 期

4. 高校高端领军人才绩效评价及决策模型研究综述 《金融教育研究》第一作者, 2013 年第 6 期

5. 变革型领导理论研究综述, 管理观察, 第二作者, 2014 年第 1 期

6. 家长式领导研究综述, 人力资源管理, 第二作者 2014 年第 3 期

7. 经济结构调整视角下高校人才培养模式改革探讨, 中国高等教育, (CSSCI) 第一作者, 2014 年第 22 期

8. Human Capital: the Core Competitiveness of the Country-An Analysis on the National Human Capital Competition Strategy under the Scientific Development Perspective, ASIA-PACIFIC MANAGEMENT AND ENGINEERING CONFERENCE (APME 2014) 第一作者, 2014. 11

9. The Study of Performance Evaluation on High-end Talents in Colleges and Universities-Based on the Perspective of DSS ASIA-PACIFIC MANAGEMENT AND ENGINEERING CONFERENCE (APME 2014) 2014. 11, 第一作者

10. 十六大以来科学发展观的人才战略内涵探讨, 经营管理者, 第二作者, 2016 年第 1 期

三、获得的学术研究表彰/奖励(奖项名称、授予单位、时间、署名次序)

1. 获江西省第十五次社会科学优秀成果三等奖-江西省社会科学界联合会-2013 年 11 月, 独立;

2. 获江西省第十六次社会科学优秀成果二等奖-江西省社会科学界联合会-2015 年 6 月, 独立;

3. 获第二届全国党员教育培训教材展示交流活动优秀教材奖, 2015 年 1 月, 第一, 中央组织部党员教育中心、国家新闻出版广电总局出版管理司、国家图书馆 4. 获第五届江西省优秀社科普及读物奖、获全国优秀社会科学普及作品奖(2015.09)、获“2015 十大赣版好书”奖(2016.04); 省社科联。